**ПАМЯТКА**

**о порядке защиты трудовых прав работающих граждан**

**в случаях невыплаты заработной платы, выплаты заработной**

**платы в «конвертах», ниже установленного минимального размера оплаты труда, а также не оформления трудовых договоров**

Согласно части 1 статьи 2 Трудового кодекса Российской Федерации работник имеет право на своевременную и в полном размере выплату заработной платы, не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

**Нарушением трудовых прав является**:

1. Несвоевременная выплата заработной платы;

2. Выплата заработной платы в «конвертах»;

3. Оплата труда ниже минимального размера оплаты труда в Российской Федерации, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» (с изменениями на 25.12.2018г., с 1января 2019 года составляет 11280 руб.);

4. Выплата минимальной заработной платы ниже размера прожиточного минимума для трудоспособного населения (установленного приказом департамента труда и занятости населения Краснодарского края), для всех работников, за исключением организаций, финансируемых из федерального, краевого и муниципальных бюджетов.

**Если трудовые права нарушены, Вы вправе обратиться:**

в ***департамент труда и занятости населения Краснодарского края*** (по адресу: 350066, г.Краснодар, ул.Зиповская,5, телефон **«горячей линии»** 8(861) 257-13-70);

 в ***прокуратуру*** по месту нахождения работодателя (по адресу: 352380, г. Кропоткин, ул. Красная,101, тел. 8(86138)7-23-38);

 в ***ГКУ КК «Центр занятости населения Кавказского муниципального района Краснодарского края»*** по приему заявлений граждан о фактах не оформления трудовых отношений тел.8(86138)3-46-86;

 в ***администрации Кавказского сельского поселения Кавказского района***, телефон **«горячей линии»** 8(86193)22-8-54; 22-8-97.

**Телефон «горячей линии»**

**министерства экономики Краснодарского края:**

**8 (861) 210-70-50**