|  |
| --- |
| **ПАМЯТКА**  **о порядке защиты трудовых прав работающих граждан**  **в случаях невыплаты заработной платы, выплаты заработной**  **платы в «конвертах», ниже установленного минимального размера оплаты труда, а также не оформления трудовых договоров**  Согласно [части 1 статьи 2](garantF1://12025268.20001) Трудового кодекса Российской Федерации каждый работник имеет право на своевременную и в полном размере выплату заработной платы, обеспечивающей достойное человека существование для него самого и его семьи, не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, что гарантируется ст.133 ТК РФ.  Нарушением трудовых прав является:  1. Несвоевременная выплата заработной платы;  2. Выплата заработной платы в «конвертах»;  3. Оплата труда ниже минимального размера оплаты труда в Российской Федерации, установленного Федеральным законом от 19.12.2022г. № 522-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» (минимальный размер оплаты труда с 01 января 2023 года составляет 16242 руб.);  4. Выплата минимальной заработной платы ниже размера прожиточного минимума для трудоспособного населения (установленного приказом департамента труда и занятости населения Краснодарского края), для всех работников, за исключением организаций, финансируемых из федерального, краевого и муниципальных бюджетов.  Если трудовые права нарушены, Вы вправе обратиться:  в *департамент труда и занятости населения Краснодарского края* (по адресу: 350066, г.Краснодар, ул.Зиповская,5, телефон «горячей линии» 8(861) 257-13-70);  в *прокуратуру* по месту нахождения работодателя (по адресу: 352380, г. Кропоткин, ул. Красная,101, тел. 8(86138)7-23-38);  в *ГКУ КК «Центр занятости населения Кавказского муниципального района Краснодарского края»* по приему заявлений граждан о фактах не оформления трудовых отношений тел.8(86138)3-46-86;  в *администрации Кавказского сельского поселения Кавказского района*, телефон «горячей линии» 8(86193)22-8-54; 22-8-97.  Телефон «горячей линии»  министерства экономики Краснодарского края:  8 (861) 210-70-50 |